KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SILIWANGI
Jalan Siliwangi Nomor 24 Kota Tasikmalaya Kode Pos 46115
Jalan Mugarsari Kecamatan Tamansari Kode Pos 46146
Telepon (0265) 330634, 333092 Faksimil (0265) 325812
Laman: www.unsil.ac.id Posel: info@unsil.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SILIWANGI
NOMOR 2053/UN58/M/2026
TENTANG
VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN PROGRAM KERJA
UNIVERSITAS SILIWANGI PERIODE TAHUN 2026-2030

REKTOR UNIVERSITAS SILIWANGI,

Menimbang :

a. bahwa dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang terarah, terukur, dan berkelanjutan, diperlukan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Program Kerja Universitas sebagai pedoman dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
b. bahwa berdasarkan Sidang Senat Universitas Siliwangi yang tertuang dalam Berita Acara Pertimbangan/Persetujuan Senat Nomor 19/UN58.01/HK/2026 tanggal 6 Juli 2026, menyetujui Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Siliwangi Periode Tahun 2026-2030;
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor Universitas Siliwangi tentang Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Program Kerja Universitas Siliwangi Periode Tahun 2026-2030;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
4. Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Siliwangi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 64);
5. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 19 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Siliwangi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 153);
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 27 Tahun 2024 tentang Statuta Universitas Siliwangi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 391);

7. Keputusan.../Hal.2.

7. Keputusan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Nomor Nomor 132/M/KEP/2026 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Siliwangi Periode Tahun 2026-2030;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SILIWANGI TENTANG VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN PROGRAM KERJA UNIVERSITAS SILIWANGI PERIODE TAHUN 2026-2030.

KESATU : Menetapkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Dan Program Kerja Universitas Siliwangi Periode Tahun 2026-2030, sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Segala biaya yang timbul akibat diterbitkannya Keputusan ini, dibebankan pada DIPA Universitas Siliwangi.

KETIGA : Keputusan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dan apabila ada kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Tasikmalaya
pada tanggal 6 Juli 2026

REKTOR,

ARIPIN
NIP 196708161996031001

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SILIWANGI
NOMOR 2053 /UN58/M/2026
TANGGAL 6 JULI 2026
TENTANG VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN PROGRAM KERJA UNIVERSITAS SILIWANGI PERIODE TAHUN 2026-2030

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN PROGRAM KERJA UNIVERSITAS SILIWANGI PERIODE TAHUN 2026-2030

Visi

Menjadi Universitas unggul, inklusif, adaptif, berwawasan kebangsaan, berkarakter wirausaha, dan berdampak pada Tahun 2030.

Visi tersebut memiliki makna sebagai berikut:

1. Unggul
   Unggul bermakna bahwa Universitas Siliwangi diarahkan menjadi perguruan tinggi yang memiliki mutu pendidikan, riset, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola, sumber daya manusia, dan lulusan yang berkualitas. Keunggulan tersebut juga tercermin dalam lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional, serta mampu berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan pembangunan bangsa.
2. Inklusif
   Inklusif bermakna bahwa Universitas Siliwangi menjadi pusat riset berkualitas dengan ruang akademik yang terbuka, adil, dan memberi kesempatan yang setara bagi seluruh sivitas akademika untuk berkembang, berpartisipasi, dan memperoleh manfaat pendidikan tanpa diskriminasi. Inklusivitas juga mencerminkan komitmen UNSIL dalam membangun lingkungan kampus yang menghargai keberagaman, kebersamaan, dan keadilan sosial.
3. Adaptif
   Adaptif bermakna bahwa Universitas Siliwangi menjadi pusat perubahan positif dan memiliki kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, kebutuhan masyarakat, dunia usaha, dunia industri, serta arah kebijakan pembangunan nasional. Sikap adaptif diperlukan agar UNSIL mampu merespons perubahan secara cepat, tepat, inovatif, dan tetap relevan dengan tantangan masa depan.
4. Berwawasan Kebangsaan
   Berwawasan kebangsaan bermakna lulusan yang dihasilkan oleh Universitas Siliwangi memiliki cara pandang yang mengutamakan persatuan dan kesatuan bangsa serta kesatuan wilayah yang dilandasi Pancasaila, UUD 1945, Bhineka Tunggal Ika, dan NKRI sehingga menghasilkan semangat juang yang tinggi dalam pengabdian maupun memecahkan permasalahan, pantang menyerah, jujur, cerdas, peduli, tangguh dan cinta tanah air.
5. Berkarakter Wirausaha
   Berkarakter wirausaha bermakna lulusan Universitas Siliwangi memiliki kepemimpinan visioner, inisiatif yang tinggi, keberanian mengambil risiko terukur, serta kecakapan untuk mengaplikasikan ilmu kewirausahaan secara nyata.
6. Berdampak
   Berdampak bermakna bahwa seluruh proses pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, inovasi, kerja sama, internasionalisasi, dan tata kelola Universitas Siliwangi harus memberikan manfaat nyata bagi mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, alumni, masyarakat, pemerintah, dunia usaha, dunia industri, mitra global, serta pembangunan bangsa.

Misi

1. Meningkatkan mutu pendidikan melalui penguatan program studi unggul.
2. Menguatkan riset, inovasi, dan kerja sama yang menjawab masalah nyata di masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah.
3. Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada penerapan hasil riset dan inovasi untuk mendorong pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Mewujudkan tata kelola institusi yang berintegritas guna menjamin kesejahteraan sivitas akademika serta mewujudkan lingkungan kampus yang berkelanjutan *(Green Campus).*

Tujuan

1. Mewujudkan pendidikan kolaborasi lintas sektor yang unggul, inovatif, inklusif, dan aplikatif
   Pendidikan merangkul mahasiswa dari berbagai ragam untuk mengasah talentanya dengan pengetahuan lintas disiplin, inovasi, softskill dan literasi teknologi digital untuk menghasilkan lulusan unggul, kreatif dan aplikatif.
2. Mewujudkan ekosistem riset dan inovasi yang berdampak nyata bagi Masyarakat.
   Penelitian berorientasi pada penyelesaian masalah nyata di masyarakat, dunia usaha, dunia industri, pemerintah, serta pembangunan kewilayahan melalui hilirisasi hasil penelitian, pengembangan produk inovatif, teknologi tepat guna, dan model kebijakan yang berdampak.
3. Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat berbasis sociopreneurship bermutu dan berkesinambungan.
   Universitas Siliwangi dapat berperan dalam pengembangan ekonomi masyarakat melalui transfer teknologi tepat guna dan pengembangan *sociopreneurship* berbasis inovasi. Dengan pendekatan ini universitas menjadi penggerak ekonomi lokal untuk mengubah masyarakat menjadi pelaku wirausaha yang mandiri dan memberikan dampak positif bagi lingkungan dan kesejahteraan sosial.
4. Mewujudkan tata kelola universitas yang bersih, transparan, akuntabel, efektif, dan berkelanjutan
   Universitas menerapkan sistem manajemen berbasis kinerja melalui digitalisasi layanan, penguatan sistem keuangan, optimalisasi aset, peningkatan kesejahteraan dan kesehatan sumber daya manusia, serta membangun budaya organisasi yang menjungjung tinggi integritas.
5. Mewujudkan kampus hijau, berbudaya dan bertanggung jawab kebangsaan.
   Sebagai pusat inovasi dan riset, kampus memadukan kesadaran ekologis, pelestarian nilai moral, berjiwa nasionalis dan mengamalkan nilai-nilai luhur Pancasila dalam merespon tantangan masa depan.

Sasaran

Sasaran Misi 1: Meningkatkan Mutu Pendidikan melalui Program Studi Unggul

1. Meningkatnya jumlah program studi yang memperoleh akreditasi unggul dan memiliki daya saing nasional maupun internasional.
2. Terwujudnya kurikulum adaptif yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, kearifan lokal, wawasan kebangsaan, serta jiwa kewirausahaan.
3. Meningkatnya kualitas dosen dalam penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran melalui penguatan kompetensi akademik, integrasi riset dalam pembelajaran, serta kemitraan dengan dunia usaha, dunia industri, pemerintah, dan mitra internasional.
4. Meningkatnya kualitas proses pembelajaran berbasis teknologi, inovasi, laboratorium kawasan, dan pendekatan pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan mahasiswa dan masyarakat.
5. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu dengan capaian akademik yang optimal, berkarakter, bebas narkoba, berwawasan kebangsaan, memiliki jiwa kewirausahaan, dan berdaya saing.

6. Meningkatnya internasionalisasi akademik melalui penguatan kemampuan bahasa asing, kurikulum internasional, kelas internasional, mobilitas akademik, dan jejaring global

Sasaran Misi 2: Menguatkan Riset, Inovasi, dan Kerja Sama yang Menjawab Masalah Nyata

1. Terwujudnya arah riset prioritas UNSIL yang selaras dengan Asta Cita, *Sustainable Development Goals*, kebutuhan pembangunan nasional, serta potensi kewilayahan Priangan Timur.
2. Meningkatnya kualitas dan relevansi riset dosen yang berorientasi pada penyelesaian masalah nyata di masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah.
3. Meningkatnya peran pusat riset, kelompok riset terpadu, dan kolaborasi lintas disiplin dalam menghasilkan produk unggulan, teknologi tepat guna, model kebijakan, dan jasa kepakaran.
4. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai bagian dari penguatan pengalaman akademik, kompetensi riset, kepekaan sosial, dan percepatan penyelesaian studi.
5. Meningkatnya hilirisasi hasil riset dan inovasi yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, industri, pemerintah, dan daerah, serta berpotensi mendukung *Income Generating* Unit UNSIL.
6. Meningkatnya kerja sama riset, pengabdian, inovasi, dan publikasi bersama dengan mitra nasional maupun internasional untuk memperkuat reputasi dan daya saing UNSIL.

Sasaran Misi 3: Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada penerapan hasil riset dan inovasi untuk mendorong pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat

1. Meningkatnya persentase hasil riset sivitas akademika yang berhasil dihilirisasi dan diimplementasikan untuk memecahkan permasalahan spesifik di masyarakat.
2. Terwujudnya peningkatan taraf ekonomi, kapasitas SDM, atau efisiensi tata kelola pada kelompok masyarakat, UMKM, atau desa binaan yang menjadi mitra.
3. Meningkatnya jumlah luaran pengabdian yang diakui secara akademik, seperti perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dan Hak Cipta atas teknologi/produk inovasi.
4. Bertambahnya keterlibatan dan dukungan pendanaan dari pihak eksternal (Pemerintah Daerah, Industri, dan CSR) dalam program pemberdayaan masyarakat.

Sasaran Misi 4: Mewujudkan tata kelola institusi yang berintegritas guna menjamin kesejahteraan sivitas akademika serta mewujudkan lingkungan kampus yang berkelanjutan (*Green Campus*)

1. Terwujudnya tata kelola universitas yang bersih, transparan, akuntabel, efektif, efisien, dan berkelanjutan melalui penerapan sistem perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan yang terukur.
2. Terintegrasinya layanan akademik, administrasi, keuangan, aset, dan kemahasiswaan melalui digitalisasi layanan dan sistem pengambilan keputusan berbasis data.
3. Meningkatnya kesejahteraan, kesehatan, produktivitas, dan kepuasan kerja dosen serta tenaga kependidikan melalui sistem insentif berbasis kinerja, inovasi, dan kontribusi terhadap pencapaian universitas.
4. Meningkatnya kualitas layanan mahasiswa yang cepat, responsif, inklusif, aman, sehat, dan berbasis data untuk mendukung keberhasilan studi, prestasi, karier, dan kesejahteraan mahasiswa.
5. Terwujudnya pengelolaan aset, sarana, prasarana, dan sumber daya universitas yang optimal, profesional, transparan, dan bernilai tambah bagi pengembangan universitas.
6. Meningkatnya efisiensi keuangan dan pendapatan non-UKT melalui penguatan tata kelola keuangan, pengembangan *Income Generating* Unit, pemanfaatan aset, jasa kepakaran, inovasi, dan kerja sama produktif.

7. Terwujudnya kampus yang aman, nyaman, sehat, tertib, ramah lingkungan, serta berbudaya *green campus* melalui pengelolaan lingkungan, sampah mandiri, efisiensi energi, dan budaya hidup berkelanjutan.
8. Terbangunnya budaya kerja yang produktif, kolaboratif, melayani, inovatif, dan membahagiakan bagi seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan.

Strategi

Strategi Misi 1: Meningkatkan Mutu Pendidikan melalui Program Studi Unggul

1. Mengembangkan kurikulum adaptif yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, kearifan lokal, wawasan kebangsaan, jiwa kewirausahaan, serta standar nasional dan internasional.
2. Meningkatkan mutu pembelajaran melalui teknologi digital, inovasi pembelajaran, laboratorium berbasis kawasan, kelas kolaboratif, dan pembelajaran berpusat pada mahasiswa.
3. Mendorong akreditasi program studi menuju predikat unggul melalui penguatan tata kelola akademik, pemenuhan standar mutu, peningkatan kualitas dosen, dan penguatan mutu lulusan.
4. Mempercepat peningkatan kualifikasi dan jabatan akademik dosen, terutama Lektor Kepala dan Guru Besar, untuk mendukung reputasi akademik, mutu program studi, dan daya saing universitas.
5. Memperkuat internasionalisasi akademik melalui peningkatan kompetensi bahasa asing, kurikulum internasional, kelas internasional, mobilitas akademik, dan jejaring kerja sama global.
6. Mengoptimalkan pembimbingan akademik, keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan dosen, dan insentif kinerja akademik untuk mendorong kelulusan tepat waktu dengan mutu optimal.
7. Membentuk lulusan yang berkarakter, berwawasan kebangsaan, berjiwa kewirausahaan, bebas narkoba, adaptif, serta berdaya saing nasional dan internasional.

Strategi Misi 2: Menguatkan Riset, Inovasi, dan Kerja Sama yang Menjawab Masalah Nyata

1. Menetapkan arah riset prioritas UNSIL yang selaras dengan Asta Cita, Sustainable Development Goals, kebutuhan pembangunan nasional, potensi kewilayahan Priangan Timur, serta isu strategis global.
2. Menguatkan pusat riset, kelompok riset terpadu, dan kolaborasi lintas disiplin untuk menghasilkan riset yang relevan, aplikatif, dan mampu menjawab masalah nyata di masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah.
3. Mendorong riset terapan, teknologi tepat guna, model kebijakan, produk inovatif, dan jasa kepakaran yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, pemerintah, dunia usaha, dan dunia industri.
4. Memperkuat keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen sebagai bagian dari peningkatan kompetensi akademik, kepekaan sosial, dan percepatan penyelesaian studi.
5. Mengembangkan hilirisasi hasil riset dan inovasi melalui Science Techno Park, inkubator inovasi, perlindungan kekayaan intelektual, komersialisasi produk, dan penguatan Income Generating Unit UNSIL.
6. Meningkatkan perolehan dana riset, pengabdian, dan inovasi melalui hibah kompetitif, kolaborasi industri, kerja sama pemerintah daerah, kementerian/lembaga, mitra internasional, dan jejaring profesional.
7. Memperluas kerja sama riset, publikasi bersama, mobilitas akademik, pertukaran ilmu pengetahuan, dan kemitraan nasional maupun internasional untuk memperkuat reputasi dan daya saing UNSIL.

Strategi Misi 3: Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada penerapan hasil riset dan inovasi untuk mendorong pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat

1. Mengintegrasikan peta jalan penelitian institusi dengan peta jalan pengabdian, sehingga setiap riset dosen dan mahasiswa sudah dirancang sejak awal untuk memiliki proyeksi penerapan di lapangan.
2. Membentuk program pengabdian terpadu berbasis multi-years (tahun jamak) pada wilayah atau mitra binaan tertentu untuk memastikan dampak program berkesinambungan dan tidak bersifat insidental.
3. Memberikan insentif dan pendampingan penulisan artikel ilmiah, serta mengoptimalkan tata kelola jurnal pengabdian karya inovasi masyarakat di tingkat internal agar menjadi wadah diseminasi yang bereputasi.
4. Mendorong kolaborasi pendanaan antara institusi dengan mitra industri atau instansi pemerintah terkait untuk memperbesar skala dan dampak dari inovasi yang diterapkan.
5. Mendorong pembentukan kolaborasi antar-program studi agar solusi yang diberikan kepada masyarakat lebih komprehensif.

Strategi Misi 4: Mewujudkan tata kelola institusi yang berintegritas guna menjamin kesejahteraan sivitas akademika serta mewujudkan lingkungan kampus yang berkelanjutan (*Green Campus*)

1. Menguatkan tata kelola universitas yang bersih, transparan, akuntabel, efektif, efisien, dan berkelanjutan melalui penerapan sistem perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan secara terukur.
2. Mengintegrasikan layanan akademik, administrasi, keuangan, aset, kerja sama, internasionalisasi, dan kemahasiswaan melalui digitalisasi layanan, *one-stop service*, sistem ticketing, dan pengambilan keputusan berbasis data.
3. Meningkatkan kesejahteraan, kesehatan, produktivitas, dan kepuasan kerja dosen serta tenaga kependidikan melalui sistem insentif berbasis kinerja, inovasi, kontribusi, dan layanan kelembagaan.
4. Mengembangkan kapasitas sumber daya manusia melalui pemetaan kompetensi, penguatan jalur karier, promosi berbasis kinerja, pelatihan berkelanjutan, sertifikasi, dan peningkatan profesionalisme dosen serta tenaga kependidikan.
5. Mengoptimalkan pengelolaan keuangan, biaya pendidikan, aset, sarana, prasarana, dan sumber daya universitas secara profesional, transparan, produktif, dan bernilai tambah.
6. Meningkatkan pendapatan non-UKT melalui pengembangan *Income Generating Unit*, jasa kepakaran, pelatihan, sertifikasi, konsultansi, penyewaan aset, produk inovasi, kegiatan seni-budaya, dan kerja sama produktif dengan mitra strategis.
7. Menciptakan kampus yang aman, sehat, tertib, inklusif, bebas narkoba, ramah lingkungan, dan kondusif bagi pembelajaran, prestasi, organisasi, kerja, dan pengembangan diri seluruh sivitas akademika.
8. Mengembangkan budaya green campus melalui pengelolaan sampah mandiri, efisiensi energi, penguatan ruang hijau, edukasi lingkungan, dan pembiasaan perilaku hidup berkelanjutan di lingkungan kampus.
9. Memperkuat tata kelola kemahasiswaan, jejaring alumni, layanan karier, kewirausahaan mahasiswa, prestasi, pengalaman global, dan pembinaan etika agar mahasiswa berkembang sebagai insan akademik yang bertanggung jawab dan menjaga nama baik institusi.
10. Menyempurnakan organisasi tata kelola, statuta, peta jabatan, alur koordinasi, dan pedoman operasional kampus agar kelembagaan UNSIL semakin adaptif, modern, responsif, dan berdaya saing.

PROGRAM KERJA

Misi 1: Meningkatkan mutu pendidikan melalui penguatan program studi unggul.

1. Program studi sarjana terakreditasi unggul.

2. Program studi sarjana yang memperoleh akreditasi internasional atau pengakuan internasional.
3. Program studi sarjana yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.
4. Kurikulum program studi yang sesuai kebutuhan DUDI, kewirausahaan, wawasan kebangsaan, dan internasionalisasi.
5. Mata kuliah yang menerapkan pembelajaran berbasis teknologi, case method, project-based learning, atau *problem-based learning.*
6. Mahasiswa sarjana dan pascasarjana dari latar belakang yang beragam.
7. Mahasiswa sarjana yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
8 Mahasiswa program studi sarjana dan sarjana terapan lulus tepat waktu (4 tahun).
9. Mahasiswa program diploma tiga lulus tepat waktu (3 tahun).
10. Lulusan yang bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam waktu ≤ 6 bulan.
11. Penambahan program studi sesuai kebutuhan pasar.
12. Lulusan yang memiliki sertifikat kompetensi atau pendamping ijazah.
13. Dosen berjabatan akademik Lektor Kepala.
14. Dosen berjabatan akademik Guru Besar.
15. Dosen yang memiliki kompetensi bahasa asing untuk mendukung internasionalisasi akademik.
16. Mahasiswa yang mengikuti program wawasan kebangsaan, kewirausahaan, dan pembinaan karakter.
17. Mahasiswa dan lulusan yang mengikuti program pencegahan penyalahgunaan narkoba.
18. Kepuasan mahasiswa terhadap layanan pembelajaran.
19. Mahasiswa pascasarjana.
20. Luaran pembelajaran yang diselenggarakan secara kolaborasi lintas sectoral.
21. Dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di industry.
22. Dosen tetap berkualifikasi akademik S-3 dan/atau Guru Besar memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.
23. Pelibatan dosen internasional dalam pelaksanaan tridharma.

Misi 2: Menguatkan riset, inovasi, dan kerja sama yang menjawab masalah nyata di masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah.

1 Luaran penelitian yang selaras dengan Asta Cita, SDGs, dan prioritas pembangunan kewilayahan.
2 Pusat riset atau kelompok riset terpadu yang aktif dan produktif.
3 Jumlah luaran penelitian yang diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
4 Luaran penelitian berbasis kebutuhan masyarakat, DUDI, pemerintah, atau mitra strategis.
5 Luaran penelitian dalam rangka memperkuat keunggulan local.
6 Jumlah kekayaan intelektual yang dihasilkan dari riset dan inovasi.
7 Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi
8 Jumlah penelitian yang melibatkan mahasiswa.
9 Jumlah kerja sama riset nasional dan internasional yang aktif.
10 Jumlah dana riset yang bersumber dari hibah kompetitif, industri, pemerintah, dan mitra internasional.
11 Produk riset yang mendukung *Income Generating Unit.*
12 Luaran penelitian unggulan.
13 Publikasi mahasiswa doktoral di jurnal internasional.
14 Luaran penelitian dalam rangka memperkuat keunggulan local.
15 Riset terapan yang menghasilkan teknologi tepat guna, model kebijakan, produk inovasi, atau jasa kepakaran.

Misi 3: Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada penerapan hasil riset dan inovasi untuk mendorong pemberdayaan dan kesejahteraan Masyarakat

1. Jumlah luaran pengabdian diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
2. Luaran pembelajaran atau penelitian lintas disiplin yang terimplementasi sebagai pengabdian kepada Masyarakat.
3. Kontribusi alumni terhadap pengabdian Masyarakat.
4. Peningkatan Diseminasi Karya Inovasi Masyarakat.
5. Jumlah kekayaan intelektual yang dihasilkan dari pengabdian.
6. Produk pengabdian yang mendukung *Income Generating Unit.*
7. Luaran pengabdian yang selaras dengan program AstaCita dan SDGs.
8. Luaran pengabdian yang selaras dengan ekosistem *Science Techno Park* (STP) untuk hilirisasi produk.
9. Program KKN Tematik yang selaras dengan Inovasi dan Pemberdayaan Desa.
10. Jumlah dana pengabdian yang bersumber dari hibah kompetitif, industri, pemerintah, dan mitra internasional.
11. Luaran pengabdian yang selaras dengan keunggulan budaya local.
12. Jumlah pengabdian yang melibatkan mahasiswa.

Misi 4: Mewujudkan tata kelola institusi yang berintegritas guna menjamin kesejahteraan sivitas akademika serta mewujudkan lingkungan kampus yang berkelanjutan (Green Campus)

1 Unit kerja yang menerapkan tata kelola berbasis PPEPP.
2 Smart digital campus yang terintegrasi.
3 Tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, dan mitra terhadap layanan universitas.
4 Dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh insentif berbasis kinerja, inovasi, dan kontribusi kelembagaan.
5 Dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pemeriksaan kesehatan berkala
6 Aset universitas yang terdata, terdigitalisasi, dan memiliki skema pemanfaatan produktif.
7 Peningkatan pendapatan non-UKT melalui IGU, jasa kepakaran, pemanfaatan aset, pelatihan, sertifikasi, dan kerja sama produktif.
8 Sarana dan prasarana pendukung Tridarma yang mutakhir.
9 Bangunan hijau yang dikelola.
10 Tingkat pengurangan emisi CO_2 dari transportasi kampus.
11 Pengurangan sampah kampus melalui pengelolaan sampah mandiri, daur ulang, bank sampah, dan kompos.
12 Unit kerja yang memiliki inovasi layanan atau inovasi operasional.
13 Tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan, sertifikasi, atau pengembangan kompetensi.
14 Penyelesaian revisi OTK, statuta, peta jabatan, dan pedoman operasional kampus
15 Kepuasan terhadap suasana kampus bahagia, aman, sehat, tertib, inklusif, dan nyaman.
16 Valuasi unit usaha.
17 Jumlah dana wakaf.
18 Indeks rasa aman.
19 Indeks kebahagiaan.
20 Indeks profesionalitas SDM.
21 Kegiatan sivitas akademika berbudaya dan berwawasan kebangsaan.

Ditetapkan di Tasikmalaya
REKTOR,

ARIPIN
NIP 196708161996031001